

2015

1. Общие положения

1.1. Ресурсный центр профессионального образования создан на базе бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Череповецкий технологический колледж» (далее – Учреждение) по согласованию с Департаментом образования области (далее – Учредитель).

1.2. Ресурсный центр профессионального образования (далее – Подразделение) является структурным подразделением Учреждения.

1.3. Подразделение в своей деятельности руководствуется уставом и локальными нормативными актами Учреждения, а также настоящим положением.

1.4. Порядок распределения финансовых средств, полученных в результате деятельности Подразделения, определяется Учреждением.

1.5. Подразделение создается на неограниченный срок и прекращает свою деятельность по решению Учреждения и согласованию с Учредителем.

2. Цель деятельности Подразделения

2.1. Цель деятельности Подразделения соответствует уставным целям, предмету и видам деятельности Учреждения в части, касающейся данного Подразделения.

2.2. Целью деятельности Подразделения является ресурсное обеспечение качественно нового уровня профессионального образования путем организации сетевого взаимодействия образовательных учреждений и предоставления модернизированных образовательных ресурсов, предназначенных для освоения современных производственных технологий, на условиях открытого доступа для населения области.

2.3. Цель деятельности Подразделения достигается через:

реализацию части основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования;

реализацию основных программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ для различных групп населения;

учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ в соответствии с требованиями действующего законодательства;

изучение потребностей различных групп населения для повышения качества и доступности образовательных услуг;

оказание консалтинговых услуг населению;

осуществление педагогической поддержки профессионального самоопределения обучающихся в рамках профориентационной работы.

3. Направления деятельности Подразделения

3.1. Образовательная деятельность:

3.1.1. Реализация части основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования на основе договоров, заключаемых Учреждением с профессиональными образовательными организациями области.

3.1.2. Реализация основных программ профессионального обучения – программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, служащих, программ повышения квалификации рабочих, служащих на основе договоров, заключаемых Учреждением с профессиональными образовательными организациями области, центрами занятости, работодателями и др.

3.1.3. Реализация дополнительных образовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ, дополнительных предпрофессиональных программ, дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки) на основе договоров, заключаемых с образовательными организациями области, центрами занятости населения, работодателями и др.

3.1.4. Участие в сетевой форме реализации образовательной (части образовательной программы) на основе договоров с другими образовательными организациями области, центрами занятости населения, работодателями и др.

3.1.5. Оказание физическим и юридическим лицам дополнительных, в том числе платных образовательных услуг. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен и в рамках образовательной деятельности, финансируемой из средств областного бюджета. Порядок оказания Подразделением дополнительных образовательных услуг регламентируется соответствующим локальным актом Учреждения.

3.1.6. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций области на основе договоров, заключаемых Учреждением с образовательными организациями.

3.2. Учебно-методическая деятельность Подразделения:

3.2.1. Разработка учебно-методического обеспечения освоения современных производственных технологий в целях реализации профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ для различных групп населения.

3.2.2. Тиражирование и распространение (по договорам Учреждения) методических разработок, рабочих программ, учебных пособий и т.п.

3.2.3. Содействие модернизации образовательных программ, учебно – производственной базы в соответствии с стандартами Ворлскилс Россия (ВСР).

3.2.4. Разработка дополнительных общеразвивающих программ, программ допрофессиональной подготовки, программ профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных организаций по профессиям, специальностям обучение по которым ведется в Учреждении.

3.3. Маркетинговая деятельность Подразделения:

3.3.1. Проведение маркетинговых исследований рынка труда по профессиям (специальностям) соответствующего профиля в целях обобщения требований работодателей региона к качеству подготовки выпускников и усиления соответствия учебных программ тенденциям развития регионального рынка (по профессиональному профилю Подразделения).

3.3.2. Осуществление взаимодействия с отраслевыми социальными партнерами, реклама и продвижение образовательных услуг, формирование

позитивного имиджа Подразделения, реализация других функций, способствующих маркетинговой ориентации деятельности Подразделения.

3.4. Информационно-консалтинговая деятельность Подразделения:

3.4.1. Оказание информационных и консалтинговых услуг по проблемам современных производственных технологий физическим и юридическим лицам (профессиональным образовательным организациям, службам по персоналу и структурам внутрифирменной подготовки предприятий реального сектора экономики, гражданам и т.д.).

3.4.2. Формирование информационной базы данных по ресурсному обеспечению освоения современных производственных технологий соответствующего профиля, актуальным и перспективным требованиям работодателей к качеству профессионального образования и т.д.

3.5. Организационная деятельность Подразделения:

3.5.1. Диспетчеризация потоков обучающихся (составление годовых графиков использования полигонов производственного обучения, сетевое взаимодействие с профессиональными образовательными организациями и др.).

3.5.2. Организационное сопровождение сетевой формы реализации образовательных программ.

3.5.3 Организация и проведение практико-ориентированных профориентационных мероприятий для обучающихся общеобразовательных организаций, в том числе в рамках реализации дополнительных общеразвивающих программ; участие в проведении элективных курсов, профориентационной направленности в условиях сетевого взаимодействия на договорной основе.

3.5.4. Осуществление педагогической поддержки профессиональной самореализации и содействию трудоустройству студентов Учреждения по профилю подготовки.

3.5.5. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, олимпиад на основе договоров, заключаемых Учреждением с профессиональными образовательными организациями области.

3.5.6. Реализация конкурсного движения ВСР посредством организации региональных чемпионатов ВСР, обучения экспертов по конкурсным компетенциям среди преподавателей, мастеров производственного обучения, подготовки участников соревнований из числа студентов, выпускников Учреждения.

4. Организация образовательной деятельности Подразделения

4.1. Прием граждан на обучение в Подразделение осуществляется на основании ежегодных правил приема граждан в Учреждение и оформляется заключением договора на оказание образовательных услуг. Договором устанавливаются права и обязательства сторон, санкции за невыполнение обязательств.

Обучающиеся всех категорий зачисляются в Подразделение приказом директора Учреждения. На них распространяются действующие правила охраны труда, внутреннего распорядка.

4.2. В условиях сетевой формы реализации образовательной программы статус

обучающихся, правила приема на обучение и порядок организации академической мобильности обучающихся определяются договором о сетевой форме реализации образовательной программы.

4.3. В зависимости от возможностей и потребностей граждан, особенностей их личности, условий жизни образовательные программы могут реализовываться Подразделением в различных формах: очной, очно-заочной, заочной, экстерната по отдельным профессиям и специальностям. Возможно сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

4.4. Перечень подготавливаемых профессий и специальностей, исходя из имеющихся у Учреждения лицензии, заказов и договоров на подготовку работников квалифицированного труда, ежегодно определяется Учредителем и объявляется на предстоящий год приказом директора Учреждения.

4.5. Образовательный процесс осуществляется на русском языке.

4.6. Образовательный процесс может включать теоретическое и производственное обучение, производственную практику. Организация образовательного процесса Подразделения регламентируется учебными планами, годовым календарным учебным графиком, расписанием занятий, графиком проведения практических занятий, утверждаемых директором Учреждения.

4.7. Продолжительность, порядок и последовательность обучения по каждой профессиональной образовательной программе, реализуемой в Подразделении, устанавливаются учебным планом (разбивкой содержания программы по годам и периодам обучения, по учебным курсам, дисциплинам), годовым календарным графиком и расписаниями занятий, разрабатываемыми в Учреждении.

4.8. Для обучения в Подразделении обучающихся объединяют в учебные группы по профессиям или специальностям. В каждую учебную группу назначается мастер производственного обучения (преподаватель спецдисциплин). Возможно на договорной основе обучение граждан по индивидуальным учебным планам.

4.9. В период обучения в Подразделении ведется обязательный учет посещаемости и успеваемости учебной группы (гражданина).

4.10. Для определения уровня и качества обучения ведется текущий контроль усвоения обучающимися знаний, умений и навыков.

4.11. По завершении полного курса профессиональной образовательной программы приказом директора Учреждения назначается квалификационная комиссия для проведения проверочных работ и аттестации. Заказчики, направившие граждан на профессиональное обучение, совместно с Подразделением участвуют в контроле за выполнением обучаемыми учебных планов и программ, их посещаемостью и успеваемостью.

4.12. Окончившим в Подразделении полный курс обучения по одной из образовательных программ и прошедшим государственную (итоговую) аттестацию присваивается уровень квалификации, и Учреждением выдается свидетельство об уровне квалификации.

Успешное завершение профессионального обучения по модульным учебным программам подтверждается документом Учреждения, в котором указывают: наименование модуля, срок обучения, разделы модульной программы, отводимое на их изучение время и полученные оценки. При профессиональной подготовке, профессиональной переподготовке, повышении квалификации рабочих

или специалистов по договорам могут быть предусмотрены и иные формы итогового контроля объема и качества обучения.

5. Ресурсы деятельности Подразделения

5.1. Подразделение предоставляет для совместного использования учреждениями профессионального образования образовательные ресурсы соответствующего профиля:

полигоны производственного обучения (мастерские, лаборатории, учебные хозяйства и т.д.);

кабинеты теоретического обучения для отдельных разделов специальных дисциплин;

информационно-методические ресурсы (учебные программы, методические разработки, информационные материалы по современным производственным технологиям);

кадровые ресурсы.

5.2. В Подразделении концентрируются модернизированные образовательные ресурсы по родственным профессиям или специальностям, предназначенные для совместного использования учреждениями, реализующими основные профессиональные образовательные программы начального профессионального образования соответствующего профиля.

6. Управление Подразделением

6.1. Руководство Подразделением возлагается на заведующего ресурсным центром.

6.2. Руководитель Подразделения несет ответственность за:

реализацию приказов, распоряжений и иных решений директора Учреждения в части, касающейся возглавляемого им Подразделения;

состояние отчетности в Подразделении;

соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, пожарной и экологической безопасности в Подразделении;

состояние технико-технологического оборудования, учебно-методического обеспечения, предоставленного Подразделению для реализации цели деятельности.

6.3. Кадровый состав Подразделением формируется из работников Учреждения согласно его штатному расписанию.

7. Финансирование Подразделения

Финансирование Подразделения осуществляется в соответствии с уставом Учреждения.